تشكيل الهجرة والاندماج الجيد – تعزيز التعددية

مفهوم الهجرة والاندماج (الإصدار الثاني) من ولاية سكسونيا الحرة

نسخة مختصرة

STAATSMINISTERIUM FÜR SOZIALES UND VERBRAUCHERSCHUTZ

Freistaat SACHSEN

Die Staatsministerin für Gleichstellung und Integration

من إنسان إلى إنسان

VON MENSCH ZU MENSCH.*

* ترجمة ألمانية

مقدمة

أعزائي المواطنين والقراء:

إن **"تشكيل الهجرة والاندماج الجيد – تعزيز التعددية"** هو المبدأ الموجه لمفهوم الهجرة والاندماج في ولاية سكسونيا الحرة. تم اعتماده في أبريل ٢٠١٨ ويستند إلى إصدار سابق تم صياغته في عام ٢٠١٢. تم تطوير السياسة بمشاركة عامة واسعة وتأخذ في الحسبان التطورات والفرص والمسؤوليات الحالية. ويشمل أيضا مسؤوليتنا الإنسانية وتضامننا مع اللاجئين.

تم تصميم النسخة القصيرة من المفهوم لتعطيك لمحة عامة، عن المجالات التي تغطيها هذه السياسة وتطبيقاتها. في القيام بذلك، نود أن نقدم لكم عمل حكومة ولاية ساكسونيا فيما يتعلق بالهجرة والاندماج ولجعل جهودنا شفافة. هذا المفهوم بمثابة مبادئ توجيهية لحكومتنا ولكن في الوقت نفسه هو أيضا ورقة مناقشة. وبالتالي فهو مفهوم ديناميكي تم تصميمه لإفساح المجال للمرونة في التنفيذ الفعلي. نحن نرحب بآرائكم ومنفتوحون لأفكاركم واقتراحاتكم.

لمزيد من المعلومات والإصدارات الأكبر من السياسة المتبعة بما في ذلك خطة التنفيذ، يرجى زيارة موقعنا على الإنترنت **(www.zik.sachsen.de)**

Petra Köpping
وزيرة الدولة للاندماج والتعايش

جدول المحتويات

المقدمة ٤

الصيغة ٥

مسارات إلى ساكسونيا ٦

الفئات المستهدفة ٧

فهمنا للاندماج ٩

الرسائل المحورية لمفهوم الهجرة و الإندماج ١٠

١. التواصل مع تحديات المستقبل، المناقشة، الوصول إلى توافق في الآراء. ١٠

٢. إطلاق وتكامل الإمكانيات. تمكين المشاركة المتساوية. ١١

٣. ضمان التوافق مع القانون الدستوري الألماني ودستورنا الساكسوني، عرض الشجاعة. ١١

٤. التواصل الجماعي، تعزيز التماسك الاجتماعي. ١٢

٥. ضمان النجاح، مراقبة التنفيذ، قياس الأهداف. ١٢

نظرة عامة على المجالات الرئيسية ١٤
اللغة والاتصال ١٤
الطفولة المبكرة والتعليم المدرسي ١٥
اللحاق بالتعليم الأساسي ١٧
التعليم العالي / العلوم ١٨
التدريب المهني والتعليم الإضافي / العمل ٢٠
السكن وبيئات المعيشة ٢٤
الصحة والرعاية ٢٧
المساواة بين الجنسين ٢٩
منع العنف ٣١
سياسة مكافحة التمييز ٣٢
الانفتاح الثقافي "ميثاق التنوع" ٣٣
التماسك الاجتماعي ٣٥

نظرة عامة ٤٢

مقدمة

الهدف من السياسة الساكسونية هو ضمان أن الحياة في دولتنا الحرة جيدة، وأن جودة الحياة عالية لجميع السكان، بغض النظر عما إذا كانوا يعيشون في الريف أو المدينة. ولهذا السبب يتضمن مفهوم الهجرة والاندماج أهدافًا وتدابيرًا محددة لدمج الأشخاص ذوي الخلفية المهاجرة في مجتمعنا.

كيف يمكننا تحقيق ذلك بطريقة مستدامة؟ أفضل سبيل لتحقيق الاندماج والترابط الاجتماعي عندما تكون الأبواب والطرق مفتوحة للجميع. وهذا يعني أن كل شخص لديه خلفية مهاجرة ينبغي أن يتمتع بنفس القدر من الفرص الاجتماعية، إلى الحد الذي يسمح به وضعه السكني. وهذا يتطلب من الدولة توفير برامج مصممة خصيصًا لتسهيل الاندماج وضمان معاملة الجميع بالتساوي، من خلال التوعية الثقافية بين إداراتنا العامة وقطاع الأعمال والمجتمع بشكل عام.

يتم تحقيق الاندماج و الترابط الاجتماعى بشكل مثالى عندما تكون الأبواب و الطرقات مفتوحة أمام الجميع

إن أحد أهم العناصر الرئيسية لتحقيق اندماج ناجح، هو القبول والاحترام المتبادل لبعضنا البعض من قبل جميع الأشخاص المقيمين هنا، لإضفاء ذلك على المعنى، تحتاج الإدارة العامة على جميع المستويات الحكومية والمجتمعية، العمل معاً نحو التوعية ونحو حياة جيدة للجميع في مجتمعنا الديمقراطي. الوضع القائم والمناقشات الموضوعية هي جزء من ذلك. الجميع مدعوون للمساهمة في ترسيخ ثقافة الاحترام والانفتاح. الآن وفي المستقبل وكل يوم.

الصيغة

صياغة مفهوم الهجرة والاندماج يشمل نواحي عدة; ففي عام ٢٠١٢، أصدرت ولاية ساكسونيا أول مفهوم للهجرة والاندماج بعنوان "الاحترام والتسامح والتفاهم". وفي عام ٢٠١٤ ، على أساس اتفاقية التحالف ،وقد بدأت مناقشة أوسع علي مستوي البرلمان العام. وفي الوقت المناسب، تم تطوير مفهوم الهجرة والاندماج (الإصدار الثاني) تحت قيادة وزارة الدولة لشؤون تكافؤ الفرص والاندماج في وزارة الشؤون الاجتماعية وحماية المستهلك السكسونية.

ضمت الجهات الفاعلة الرئيسية ممثلين عن جميع فروع الحكومة، ومستشاري الدولة في مجموعة عمل مشتركة بين الوزارات ، وكذلك المجلس الاستشاري للهجرة والاندماج الذي كان يتألف من ممثلين عن مختلف المنظمات التي تمثل المهاجرين والشركات والمجموعات العلمية والجماعات الدينية والأحزاب السياسية والإدارة العامة. وشارك أصحاب المصلحة الرئيسيون في مجال الهجرة والاندماج من الحكومة على جميع المستويات ، المجتمع المدني ، والمجتمع العلمي ، والأعمال التجارية شاركوا في هذه العملية. من آذار / مارس إلى تموز/يوليه ٢٠١٧، بدأت المناقشات أيضاً كجزء من عدد من مؤتمرات الحوار مع الرابطات الإقليمية والوطنية الرئيسية ("Verbändegespräche") في كل منها شارك أكثر من ٢٠٠ مشارك. كما تمت دعوة المواطنين المحليين للمشاركة من خلال منتدبين على الإنترنت. وبالتالي تم تقديم أكثر من ٨٠٠ تعقيب أثناء عملية الصياغة. شكراً للجميع على المشاركة.

أكثر من ٨٠٠ تعقيب و تفسير تمت إضافتهم أثناء صياغة السياسة العامة

مناقشة برلمانية أجريت في بيان سياسة الحكومة في مايو ٢٠١٨ من قبل وزير الدولة لتكافؤ الفرص و الاندماج وهكذا تم إبلاغ جميع أعضاء البرلمان في ولاية ساكسونيا حول هذا المفهوم ويمكنهم المشاركة بشكل بنّاء في المناقشات المستقبلية.

مسارات الوصول الي سكسونيا

كان التطور الاقتصادي والصناعي لدولة ساكسونيا مرتبطًا دائمًا بالهجرة. اليوم تُعتبر ولاية ساكسونيا معترف بها دوليا.

بسبب الصناعة والبحث العلمي والجامعات وتستمر في الاستفادة من ذلك التاريخ في الواقع ، الهجرة جزء من التاريخ الأوروبي. كان أسلاف العصر الساكسوني الحالي معظمهم من المهاجرين الذين استقروا في ما كانت مناطق آنذاك مأهولة بالأجداد (الأسلاف).[1]

كان التطور الاقتصادي والصناعي لساكسونيا مرتبطًا دائمًا بالهجرة.

الناخب الساكسوني الشهير ، أوغسطس القوي، جلب العديد من الفنانين والحرفيين البارزين من جميع أنحاء أوروبا إلى بلاطه. على مر العصور، جاء عمال المناجم من جبال هارتس و بوهيميا ، وبناة آلات من الألزاس و اللورين والمملكة المتحدة ، ورواد السيارات من الدنمارك ، والمستثمرين من الشرق الأوسط ، وكذلك الفنانين والعلماء والباحثين من جميع أنحاء العالم. من الناحية الاقتصادية والعلمية والثقافية، قدم هؤلاء المهاجرون مساهمة كبيرة في تطوير ساكسونيا الحالية. لقد اندمجوا بنجاح في ولاية ساكسونيا، وأصبحوا جزءا من مجتمعنا.

وكنتيجة للحرب العالمية الثانية ، أُعيد توطين مئات الآلاف من المشردين هنا من الأراضي الألمانية السابقة إلى الشرق, وقد ساهموا بشكل كبير في إعادة إعمار ولاية ساكسونيا. وينبغي أيضا الاعتراف بالدور الذي قام به العمال المتعاقدون من بولندا، هنغاريا، فيتنام، كوبا، وأنغولا وموزامبيق، الذين وصلوا إلى جمهورية ألمانيا الديمقراطية منذ ستينيات القرن الماضي .

كان أسلاف الساكسونيون الحاليون معظمهم من المهاجرين الذين استقروا في المناطق التي كان يسكنها الأسلاف.

جاء عمال المناجم وبناة الآلات ورواد السيارات والمستثمرين والفنانين والعلماء والباحثين من جميع أنحاء العالم إلى ساكسونيا.

[1] Bünz, Müller, Schattkowsky, Spieker (Editors معهد التاريخ الساكسوني والاثنولوجيا); „"سكسونية عالمية! التنقل - الخارجية - التسامح ، "درسدن ٢٠١٦ (برعاية وزير الدولة لتكافؤ الفرص و الاندماج و مفوض الدولة لشؤون الاجانب)

الفئات المستهدفة

الفئات المستهدفة هي في المقام الأول أشخاص لديهم خلفية مهاجرة.[٢] وهذا يشمل الوافدين الجدد وكذلك الأشخاص الذين يقيمون هنا لفترة طويلة ويريدون الاندماج بشكل أفضل. لكي ينجح الاندماج ، يجب على الجميع بذل الجهد والمساهمة.

في عام ٢٠١٦ ، أقام في ساكسونيا حوالي ٢٦٧٫٠٠٠ شخص من أصول مهاجرة.[٣] ما يقرب من ٣٧ ٪ (٩٨٠٠٠) كانوا من المواطنين الألمان. في عام ٢٠١٦ ، حصل ١٤٥٣ شخصًا على الجنسية الألمانية. شكل الأشخاص ذوو الأصول المهاجرة ٦٫٥ ٪ من مجموع السكان في عام ٢٠١٦. وكانت هذه زيادة بنسبة ٢٫٤ في المئة مقارنة بعام ٢٠١٢ .

من إجمالي عدد سكان ولاية ساكسونيا الذين بلغ عددهم ٤٫٠٨١٫٧٨٣ نسمة في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ ، حصل ١٧١٫٦٨٣ على جنسية أجنبية بزيادة قدرها ٨٫١٪ مقارنة بالعام السابق. بلغ العدد الإجمالي للمواطنين الأجانب ٤٫١ في المائة وهو أدنى بكثير من المتوسط الألماني الذي تجاوز ١١ في المائة. بعد عام واحد ، كان هناك ١٩٥٫٢٢٧ مواطن أجنبي يقيمون في ولاية ساكسونيا .

في ٣١ ديسمبر / كانون الأول ٢٠١٧ ، تم تأسيس ٢٣٫٩١٧ من طالبي اللجوء (مع طلبات معلقة في إجراءات طلب اللجوء أو ممن تم رفض طلباتهم) في ولاية ساكسونيا. ويشمل ذلك الأشخاص الذين لا تزال طلباتهم قيد المعالجة وكذلك الأشخاص الذين لم يتم الاعتراف بهم كلاجئين. منذ عام ٢٠١٢ ، استقبلت ولاية ساكسونيا أكثر من ٢٫٠٠٠ شخص في إطار برامج استقبال فدرالية وحكومية للاجئين السوريين وبرامج إنسانية أخرى. في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ ، كان ٢٤٫٨٧٢ من الأشخاص الذين حصلوا على بعض أشكال اللجوء (تصريح إقامة وفقا للمادة ٢٥ من "١" إلى "٣") يقيمون في ولاية ساكسونيا.

في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ ، كان ١٩٥٫٢٢٧ مواطنًا أجنبيًا يقيمون في ساكسونيا.

السكان المحليون في ولاية ساكسونيا هم أيضًا فئة مستهدفة. إنهم يتقاسمون مسؤولية المساهمة في المصلحة المشتركة وتعزيز المؤسسات الديمقراطية وتعزيز التماسك الاجتماعي. وهذا يشمل العمل نحو بيئة اجتماعية محترمة ومفتوحة وخالية من التحيز.

---

[٢] ووفقاً للتعريف الحالي لمكتب الإحصاءات الاتحادي ، فإن الأشخاص الذين لديهم أصول مهاجرة إذا كان لديهم أو أحد والديهم جنسية أجنبية عند الولادة. ويشمل ذلك الرعايا الأجانب والمواطنين المتجنسين والمهاجرين من أصل ألماني ، وكذلك المنحدرين من هؤلاء الأشخاص. يمكن العثور على مزيد من

[٣] المعلومات في النسخة الطويلة من إصدار المفهوم (الإصدار الثاني) الذي يمكن الوصول إليه على www.zik.sachsen.de

أعلى ٢٠ جنسية أجنبية في ولاية سكسونيا:

وفقا لتاريخ ٢٠١٧/١٢/٣١

فهمنا للاندماج

تحدد حكومة ولاية ساكسونيا الحرة هذا الاندماج على النحو التالي :

الاندماج عملية اجتماعية وعابرة للأجيال، تهدف إلى ضمان الوصول المتساوي إلى جميع جوانب الحياة الاجتماعية والاقتصادية والثقافية والسياسية. هذه العملية مدعومة بمقاييس وعروض متنوعة موجهة نحو الطلب. يعتمد نطاق ومجال الفرص المتاحة للأفراد على وضعهم السكني.

الاندماج هو مهمة إقليمية مع فرص وتحديات لدولة سكسونيا الحرة. يمكّن الاندماج الناجح من تعزيز الصالح العام وقدرته وسعته على القيام بذلك في فترة من التغير الديموغرافي السريع والعولمة المتسارعة. ويشمل الاندماج عنصرين رئيسيين :

من الناحية الأولى: إدراج الأشخاص ذوي الأصول المهاجرة في المجتمع.

ومن الناحية الثانية: الحفاظ على التماسك الاجتماعي وتعزيزه.

سيعمل الاندماج عندما يحافظ جميع سكان ساكسونيا على الاحترام والتسامح تجاه بعضهم البعض، بغض النظر عن خلفياتهم الاجتماعية أو الثقافية، على أساس النظام السياسي الديمقراطي والقيم المستمدة منه. جميع المقيمين الذين لديهم مصلحة واهتمام في تحقيق ذلك. الدافع الكبير لاعتناق التغيير وتحمل المسؤولية هو مفتاح النجاح في الاندماج ومجتمع ديمقراطي قوي، لأن الدمج يخلق التماسك الاجتماعي.

الرسائل الأساسية لمفهوم الهجرة والاندماج

الرسائل الخمس التالية هما ملخص العناصر الأساسية:

١ - تحديات التواصل في المستقبل، مناقشة، التوصل لتوافق الآراء:

العولمة والرقمنة واقتصاد المعرفة تشكل المطالب الأساسية لولاية ساكسونيا الحرة، بالإضافة إلى ذلك، نحن نشهد انخفاضاً في مستوى الإنفاق العام وتغيرات سكانية، والاندماج كمهمة إقليمية له أهمية خاصة بالنسبة للمستقبل، إنه يؤثر على جميع الأبعاد الاجتماعية والسياسية، وعلى وجه الخصوص قدرة الحكومة وبالتالي فإن حكومة سكسونية ترى أن مهام الاندماج والهجرة جزء لا يتجزأ من استراتيجية كاملة، بالإضافة إلى مقاييس سوق العمل الأخرى، ساكسونيا تحتاج إلى هجرة العمالة الماهرة لضمان استمرار الرخاء الاقتصادي، في الوقت نفسه، تقبل اللاجئين للوفاء بمهامها الإنسانية للحصول علي اتفاق المجتمع فان الحوار المجتمعي المفتوح القائم على الحقائق ضروري.

سكسونيا تحتاج إلى هجرة العمالة الماهرة لضمان استمرار الرخاء الاقتصادي، وفي الوقت نفسه، تقبل اللاجئين للوفاء بمهامها الإنسانية.

سكسونيا تحتاج إلى هجرة العمالة الماهرة لضمان استمرار الرخاء الاقتصادي، وفي الوقت نفسه، تقبل اللاجئين للوفاء بمهامها الإنسانية.

٢ - مجهود يمكن تحقيقه وبشكل مُرض، تمكين المشاركة على قدم المساواة:

نحن نريد تمكين الأشخاص المهاجرين من المشاركة على قدم المساواة في جميع نواحي الحياة الاجتماعية لتعزيز إمكاناتهم إلى الحد الذي يسمح به وضع إقاماتهم كمهاجرين.

تحقيقاً لهذه الغاية، قمنا بتطوير تدابير محددة في المجالات التالية (انظر الجزء ٣ من الموضوع):

- اللغة والتواصل
- التعليم في مرحلة الطفولة المبكرة وكذلك التعليم الابتدائي والثانوي
- اللحاق بالتعليم الأساسي
- التعليم العالي / العلوم
- التدريب المهني والتعليم الإضافي / العمل
- السكن وبيئات المعيشة
- الصحة والرعاية
- المساواة بين الجنسين
- منع العنف
- مكافحة التمييز

٣ - الانفتاح الثقافي للإدارة العامة وقطاع الأعمال والمجتمع المدني- ضمان التطابق مع القانون الأساسي الألماني ودستور ولاية ساكسونيا. عرض للشجاعة:

إن القانون الأساسي لجمهورية ألمانيا الاتحادية ("Grundgesetz") والدستور السكسوني هما أساس نظامنا القانوني ومصدر قيمنا. فهي تشكل أساس كل التفاعل الاجتماعي الهادف مع مراعاة التنوع الثقافي وحقوق الأفراد في متابعة حياتهم وأهدافهم. كرامة الأفراد هي أهم عنصر في القانون الأساسي. وهذا يعني أن كل الأشخاص متساوون أمام القانون بغض النظر عن أصلهم أو جنسهم أو عمرهم.

جميع الأشخاص في ساكسونيا يجب تمكينهم من تحمل المسؤولية والمشاركة في نظامنا الاجتماعي الديمقراطي السلمي. إن الجريمة والتطرف اللذين يهددان تعايشنا السلمي يجب أن تتم معالجتهم بالقانون والتدابير الوقائية. من خلال تشجيع المدنيين يمكن الإبقاء على وجهات نظر عالمية معادية وغير إنسانية في طور التدقيق ويشمل مفهوم الهجرة والاندماج تدابير ومقترحات محددة، في هذا الصدد (انظر الجزء ٤ من المفهوم).

كل الأشخاص متساوون أمام القانون بغض النظر عن أصلهم أو جنسهم أو عمرهم.

٤. التواصل معاً لتعزيز التماسك الاجتماعي:

نحن معاً، إن التزامنا الاجتماعي مبني على تضامننا مع بعضنا البعض. تدعو الديمقراطية والتواصل الاجتماعي إلى المشاركة الفردية والشعور بالمجتمع والاستعداد لاحتضان نظامنا الديمقراطي والدفاع عنه. الدمج ليس حدثًا فريدًا ولكنه عملية مستمرة. إنها محاولة اجتماعية للجمع بين الأجيال.

الدمج ليس حدثًا فريدًا ولكنه عملية مستمرة. إنها مسعى شامل، بين الأجيال.

مزيد من التنوع يؤدي إلى مزيد من المرونة والابتكار ولكن يمكن أن يؤدي أيضاً إلى مزيد من الصراعات في الحياة اليومية. ويشكل الاحترام المتبادل، وقبول القيم الديمقراطية، والرغبة في الانخراط في الحوار والاشتراك المجتمعي، من أساسيات الثقافة العامة المشتركة التي يتم فيها التسامح مع الآراء المتضاربة. يدعم مفهوم الهجرة والاندماج هذه العملية من خلال تدابير محددة.

٥. ضمان النجاح. مراقبة التنفيذ. قياس الأهداف.

يمكننا قياس النجاح الذي نحققه في الدمج: يحدد مفهوم الهجرة والاندماج أهدافًا محدده وتدابير متماثله في المجالات ذات الصلة ويتضمن تدابير لتطوير نظام إدارة الاندماج الاستراتيجي. وهذا يعتمد على خطة عمل ديناميكية، وربط جميع الأطراف ذات الصلة، وإنشاء مراقبة تكامل اركان الدولة، والإبلاغ المنتظم، والبحث المستمر عن الاندماج. تتيح المراقبة والتقييم المنتظمان للأهداف والغايات تكيفاً في الوقت المناسب للظروف المتغيرة والحوار الاجتماعي.

صورة: من منظور المبادرة - التغيير في منشأة التسجيل الأولية في دريسدن

نظرة عامة على المجالات الرئيسية

اللغة والاتصالات

من أجل الاندماج الناجح للأشخاص ذوي الخلفية المهاجرة، والذين لغتهم الأولى ليست الألمانية، فإن اكتساب اللغة الألمانية أمر ضروري، القراءة والتحدث والكتابة باللغة الألمانية هو شرط لا غنى عنه للتكامل وبالتالي، من الضروري طلب وتشجيع اكتساب مهارات اللغة الألمانية.

علاوة على ذلك، تمكّن المهارات اللغوية الفردية الأشخاص ذوي الخلفية المهاجرة من الدخول في حوار مع السكان المحليين والتواصل بسهولة مع الإدارة العامة. وبالتالي، يمكن التغلب مباشرة على معوقات التواصل بسهولة أكبر عند الوصول مباشرة.

الاهداف:

- تمكين الوصول السريع إلى دورات اللغة في مستويات مختلفة من الكفاءة.
- توفير دورات تمولها الدولة للأشخاص الذين لا يستطيعون الوصول إلى دورات اللغة أو الاندماج التي تمولها الحكومة الفيدرالية.
- تشجيع الأشخاص على "امتلاك" تعلمهم اللغوي ومواصلة التعلم بمفردهم.
- السماح للأشخاص بالتواصل الفعال في جميع المواقف الأساسية وذات الصلة عن طريق استخدام اللغة بشكل فعال.

مقاييس العينة (الاختيار):

اكتساب اللغة:

- تشجيع الحكومة الفيدرالية على تحسين الوصول إلى تعلم اللغة. في الوقت نفسه ، لتحسين وتحسن إدارة التوجيه التعاوني للتنسيق على المستوى الإقليمي ، والاتحاد الأوروبي، والبرامج الاتحادية وتمول من قبل الدولة.
- تنفيذ برنامج تعلم اللغة الممول من قبل الدولة لكل شخص لا يحق له المشاركة في دورة الاندماج الفيدرالي وتم تكليفه بالبلدية بالاضافه الي الحق في العمل. وهذا يشمل دورات محو الأمية بالإضافة إلى دورات "الألمانية الآن" و "الألمانية المؤهلة". بالإضافة إلى ذلك ، تم أيضًا إدخال دورات تعليم اللغة في المنشآت الإصلاحية.
- تشجيع التدريب الطوعي لمزيد من اكتساب اللغة.

وسائل التواصل:

- تنفيذ وإضفاء الطابع المؤسسي، على دورات التوجيه الأولي للاجئين في جميع مرافق التسجيل الأولية.
- توفير مراكز خدمة "Sprint" لمدربي اللغات والاندماج، لدعم البلديات في تطوير الخدمات المحلية.

مثال للممارسة: برنامج تعليم اللغة التكميلي والتوعية بين الثقافات

في عام ٢٠١٧ أكثر من ١٠٫٠٠٠ شخص لم يتمكنوا من الاشتراك في دورة الاندماج الممول اتحاديًا في البرنامج الذي تموله الدولة.

يعد إنشاء مراكز خدمة Sprint لمدربي اللغة والاندماج بمثابة مخطط لتطوير المستقبل. لكل بلدية لدينا ميزانية ٧٧٫٠٠٠ يورو بإجمالي ١٫٠٠٠٫٠٠٠ يورو. يستفيد المهاجرون من هذا الأمر بطريقتين: الأولى، تحسين الاتصال وتفسيرات فعالة توفر تكاليف المتابعة. من ناحية أخرى، تدعم مراكز خدمة Sprint مؤهلات المهاجرين وتمكن من الوصول بشكل أفضل إلى سوق العمل.

التعليم بالمدرسة والطفولة المبكرة

تعليم الطفولة المبكرة والتعليم المدرسي يخلقان أساسًا مستدامًا للتكامل والنجاح الشخصي. وهما من متطلبات المنظورات المهني في المستقبل والمشاركة على قدم المساواة في مجتمعنا. كما أن الاستثمارات في التعليم والتعلم مدى الحياة تعزز الاقتصاد المحلي وتمكننا من التخفيف من حدة النقص في المهارات في المستقبل.

- وهذا يعني أن العملية التعليمية بأكملها من التعليم في مرحلة الطفولة المبكرة من خلال التعليم المدرسي إلى التدريب المهني أو الدراسات الأكاديمية يجب تحسينها ومحاذاتها كعملية مستمرة واحدة مع الانتقال بطلاقة من مرحلة إلى أخرى.
- علاوة على ذلك، يستلزم هذا تحسين اللغة التعليمية لتطوير الكفاءة التعليمية باللغة الألمانية ومواصلة تعزيز ثنائية وتعدد اللغات كمصدر تعليمي خاص.

الأهداف:

- تمكين المشاركة على قدم المساواة في التعليم المبكر من خلال اتخاذ تدابير محددة في الحضانات، ورعاية الأطفال النهارية، ورياض الأطفال ومراكز رعاية ما بعد المدرسة من خلال خطة التعليم الحكومية السكسونية.
- ضمان المشاركة على قدم المساواة في التعليم المدرسي على أساس قانون المدارس في ولاية ساكسونيا ومفهوم الدولة لإدماج المهاجرين.

مقاييس العينة (الاختيار):

تعليم الطفولة المبكرة:

- توسيع "مراكز الترحيب" ومراكز تحسين اللغة في مراكز الرعاية النهارية وتهيئة بيئة مواتية للاندماج.
- تدريب الموظفين الرئيسيين في التمكن بين الثقافات والمهارات اللغوية الأجنبية وتوظيف العمالة الماهرة والمتطوعين ذوي الخلفية المهاجرة والمهارات اللغوية الأجنبية والكفاءة بين الثقافات.
- تسهيل مراكز الرعاية النهارية في الأحياء المحرومة اجتماعياً.
- تعزيز الحساسية الثقافية في التعامل مع أولياء الأمور من ذوي الأصول المهاجرة لزيادة معدل حضور أطفالهم.

التعليم المدرسي:

- تطوير الكفاءة اللغوية التعليمية وتعليم اللغة بشكل منهجي (ولا سيما من خلال تضمين مستويات للغة الألمانية كلغة ثانية كجزء من كل مادة دراسية).
- تعزيز ثنائية اللغة والتعددية اللغوية كمصدر تعليمي (على سبيل المثال في سياق البرامج التعليمية لمدة يوم كامل والتعليم الإضافي في لغة المنشأ).
- دعم المدارس بالدروس التحضيرية (التي تشمل خدمات استشارية وخدمات دعم محددة).

مثال الممارسة: "مرحبا" مراكز الرعاية النهارية بساكسونيا

فى عام ٢٠١٤، تم إطلاق المشروع الرائد "مرحبا" لمراكز الرعاية النهارية فى ساكسونيا. جمعية الشباب والأطفال الألمانية هى المنظمة المسئولة عن إدارة المشروع. مراكز الرعاية النهارية "مرحبا" هى أماكن متعددة الثقافات حيث يتم الترحيب بالأطفال التابعين لعائلات تلتمس الحصول على صفة لاجئ وإشعارهم بالراحة كما لو كانوا بوطنهم. يقوم المربون العاملون هناك ببناء شبكة دعم مع الخبراء لتسهيل عملية الاندماج المحلى. فى الوقت الحالى، يوجد ٢١ مؤسسة مختارة مدعومة بالتدريب، المستشارين ذوى الخبرة والمساعدة لبناء شبكة محلية. يتم تمويل البرنامج عن طريق وزارة التعليم وشئون الثقافة الساكسونية والبرنامج الحكومى "ساكسونيا المنفتحة من أجل الديمقراطية و التسامح".

مثال: الممارسة الألمانية كلغة ثانية في الصفوف التحضيرية

من أجل تشجيع نجاح العملية التعليمية، تم تعريف صفات المستوى باللغة الألمانية كجزء من المنهج الدراسي لكل مادة دراسية. مع هذا النهج المبتكر، يتم تطبيق الادعاء التعليمي بأن "الكفاءة اللغوية هي مهمة كل مادة" في الممارسة ويتم تعزيز تطوير اللغة التقنية. من الممكن الآن للمدرسين المتخصصين قياس تطور اللغة الفردية لتلاميذهم بشكل منهجي وتهيئة تعليمهم وفقًا لذلك.

مثال: الممارسة تعلم اللغة الأصلية

القدرات والمهارات اللغوية عند الأطفال التي تنمو سواء بطريقة فردية أو تعددية ينظر إليها كهبة خاصة يملكها الأطفال يجب أن يتم تشجيعها وتنميتها، ولهذه الغاية تقدم ولاية ساكسونيا دورات لغات تطوعية بلغات أجنبية مختلفة مثل العربية والبلغارية والصينية والتشيكية والهنغارية والإيطالية واليابانية والفارسية والبولندية والبرتغالية والروسية والإسبانية والتركية والأوكرانية والفيتنامية.

اللحاق بركب التعليم الأساسي للمتغيبين

بالإضافة إلى المهارات اللغوية، غالباً ما يفتقر اللاجئون إلى التعليم الاساسي للمشاركة في برنامج التدريب المهني. وفي الوقت نفسه، فإن الطلب على العمالة غير الماهرة محدود ومتناقص بشكل مستقبلي. من الأهداف الهامة للاندماج الناجح هو تمكين أكبر عدد ممكن من الشباب من الحصول على التدريب المهني. وهذا يمكنهم من دخول سوق العمل، وعلى المدى المتوسط إلى الطويل، سيساهم في ضمان وجود العمالة الماهرة بصفة مستمرة.

الاهداف:

- تمكين المشاركين من المشاركة في برنامج التدريب المهني (على أساس نموذج المرحلة الرابعة من وكالة التوظيف الاتحادية) و / أو السماح لهم بتوظيف العمالة في سوق العمل. الهدف الأول والأخير هو مساعدتهم في الحصول على المؤهلات التعليمية المناسبة التي يحتاجونها للانضمام إلى برنامج التدريب المهني أو لبدء حياتهم المهنية.

عينة القياس:

- تم تطوير وحدة تعليمية خاصة من قبل وزارة التعليم والشؤون الثقافية الساكسونية للشباب من ذوي الخلفية المهاجرة بدون أو مع مسيرة تعليمية متقطعة لتمكينهم من الحصول على التعليم الأساسي مما يمكنهم من مواصلة التدريب المهني. يركز هذا البرنامج على الرياضيات والعلوم الطبيعية وتكنولوجيا المعلومات واللغة لأغراض محددة. يتم تعزيزها من خلال التدابير التكميلية التي تقدمها وكالة التوظيف الاتحادية مثل التدريب وفرص العمل.

التعليم العالي / العلوم

الوصول إلى معاهد التعليم العالي مفتوح لجميع مواطني الاتحاد الأوروبي، بالإضافة لمواطني الدول الأخرى، في ظل نفس الظروف مثل المواطنين الألمان. يعتبر الطلاب الأجانب ذوو أهمية بالنسبة لسوق العمل المحلي ويشكلون عاملاً مهماً في الحفاظ على توازن هجرة إيجابي. يستطيع العلم تحقيق تقدم في الجودة والابتكار من خلال الاعتماد على الخبراء والمواهب الأجنبية.

الاهداف :

- تعزيز المعاهد الساكسونية لمؤسسات التعليم العالي والبحث في نظرتها الدولية. هم الجهات الفاعلة الهامة للحوار بين الثقافات في مجال التعليم والبحث والتطوير والابتكار.
- السماح لمعاهد التعليم العالي الساكسوني بالعمل كمغناطيس للعلماء الأجانب من خلال تفوقهم العلمي.
- تدريب وتقديم المشورة لخريجي المعاهد العليا للتعليم السكسوني أثناء انتقالهم إلى سوق العمل بهدف الحفاظ عليهم في ولاية ساكسونيا.
- تمكين اللاجئين ذوي الميول الأكاديمية من الالتحاق أو مواصلة برنامج للدراسات في مجال اهتمامهم.

مقاييس العينة (الاختيار):

- تطور معاهد التعليم العالي وتنفذ استراتيجية التدويل الخاصة بها.
- زيادة مستويات الموظفين في المكاتب الدولية لمعاهد التعليم العالي.
- من خلال تنفيذ برامج "داخلية" محددة، مثل برامج التوجيه والدورات التحضيرية والتدريب اللغوي، يجب تحسين النجاح الأكاديمي للطلاب الأجانب.

مثال تجريبي: الخدمة المهنية في معاهد سكسونيا للتعليم العالي

إن الخدمة المهنية للمعاهد الساكسونية للتعليم العالي (مثل TU Dresden و TU Chemnitz وجامعة West Saxon للعلوم التطبيقية في Zwickau) تشجع على التواصل بين الطلاب وأصحاب العمل المحتملين. ومع وجود مجموعة كبيرة من العروض، تدعم مراكز الكفاءات هؤلاء الطلاب أيضًا أثناء انتقالهم إلى التوظيف وتساعد أرباب العمل في الحصول على المواهب والخبرات.

مثال الممارسة: دورات اللغة في معاهد التعليم العالي

تقدم خمسة معاهد للتعليم العالي في ولاية ساكسونيا دورات لغة تكميلية لإعداد اللاجئين لإجراء امتحان دخول اللغة الألمانية (DSH) المطلوب للالتحاق بالجامعة. بدءًا من المستوى B٢ (بالألمانية)، تتأهل هذه الدورات للحصول على منحة وفقًا للقانون الاتحادي حول التدريب والترويج التعليمي.

مثال الممارسة: العلوم والبحوث حول موضوع الاندماج

يمكن أن تلعب العلوم والأبحاث دوراً أساسياً في تحديد العوامل والعناصر الرئيسية للاندماج الناجح والتحديات الاجتماعية المتماثلة. ولهذا السبب، تدعم ولاية ساكسونيا مركز دراسات الاندماج في جامعة دويتسن TU Dresden zfi)) وشبكة الأبحاث ifris حول الاندماج، وكراهية الأجانب، والتطرف اليميني في ساكسونيا.

التدريب المهني ومزيد من التعليم / العمل

يمكن للأشخاص المؤهلين الذين لديهم خلفية مهاجرة المساهمة في تأمين العمالة الماهرة في المستقبل. من خلال كفاءتها ومساهماتها، فإنها يمكن أن تعطي دوافع رئيسية للابتكار. ويمكن لمهاراتهم وشبكاتهم اللغوية في بلدانهم الأصلية أن تعمل على بناء وتعزيز الروابط الاقتصادية العالمية.

الأهداف:

- اجتذاب وتشجيع هجرة العمالة الماهرة والمؤهلة، والمواهب ورجال الأعمال من الاتحاد الأوروبي والبلدان الثالثة.
- إلقاء الضوء علي حرية التنقل داخل الاتحاد الأوروبي ودمج سوق العمل والنظام المهني في ساكسونيا مع المناطق الحدودية في جمهورية التشيك وبولندا.
- تمكين الأشخاص الذين لديهم خلفية مهاجرة (ولا سيما اللاجئين) في حدود وضع إقامتهم في اندماجهم في سوق العمل المحلية حتى يتمكنوا من كسب عيشهم من مواهبهم ويمكنهم المساهمة في زيادة إجمالي عدد الموظفين المهرة.

مقاييس العينة:

- جذب العمالة الماهرة والمواهب إلى ولاية ساكسونيا.
- تزويد الأشخاص الذين لديهم خلفية مهاجرة بمعلومات ومشاورات وخدمات استشارية حسب الاحتياجات، ومخصصة فيما يتعلق بالعمل وفرص التدريب المهني وظروف المعيشة وبرامج الدعم.
- مساعدة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الحجم (smes) في الحصول على المهنيين والخبراء الشباب من الخارج والاحتفاظ بهم.
- ضمان تسجيل مؤهلات وخبرات الأشخاص الذين لديهم خلفية مهاجرة قادمة إلى ولاية ساكسونيا ومعترف بها ومصدق عليها في مرحلة مبكرة.
- دعم الشباب الذين لديهم خلفية مهاجرة بدون مؤهل مهني في الحصول على مؤهلات مناسبة للحصول على مؤهل مهني.
- مهاجرة بدون مؤهل مهني في الحصول على مؤهلات مناسبة للحصول على مؤهل مهني.

الصورة أعلاه: تعظيم إمكانات، اغتنام الفرص
الصورة أدناه: شاب أفغاني في التدريب المهني

مثال على الممارسة: مرشدو سوق العمل للاجئين

تم تصميم هذا البرنامج النموذجي من قبل وزارة الشؤون الاقتصادية والعمل والنقل الساكسونية، لتمكين اللاجئين في أسرع وقت ممكن وعلى نحو مستدام للدخول إلى سوق العمل أو برنامج التدريب المهني. يرافق المرشدون اللاجئين في جميع مراحل الاندماج. وعلاوة على ذلك، فإنهم يقدمون المشورة للشركات ومقدمي التدريب لضمان الانتقال السلس إلى العمل اليومي والروتين والاندماج معه. ويجري حاليا دعم ١٤ مشروعا لكل منها ترقيم بين اثنين وستة من المرشدين. في كل منطقة إدارية وكل مدينة مستقلة، يجري حاليًا تشغيل مشروع.

مثال على الممارسة:
مركز BABS الاستشاري للموظفين الأجانب في ساكسونيا

يهدف المركز الاستشاري BABS إلى ضمان العمل القانوني في ظل ظروف عادلة ومعاملة متساوية لجميع العاملين في ولاية ساكسونيا. المركز مفتوح لجميع الأشخاص من داخل الاتحاد الأوروبي الذين يعملون حاليا في ولاية ساكسونيا أو يبحثون عن عمل. يتم تقديم الاستشارات باللغات الإنجليزية والألمانية والتشيكية والهنغارية والبولندية والرومانية والسلوفاكية.

مثال تجريبي: عملية "AKZESS"

يقف اختصار الاسم الألماني "AKZESS" لصالح "هجرة القيادة الماهرة" بفعالية. منذ عام ٢٠١١، يقوم مكتب تسجيل الأجانب ("Ausländerbehörde")، من خلال فروعه في شيمنيتز ودرسدن ولايبزيغ ومنطقة ساكسونيا الوسطى ("Mittelsachsen")، بتقديم عملية الموافقة السريعة على "الشباك الواحد" للعمال والمهاجرون التربويون وعائلاتهم. عادة ما يتم منح تصريح إقامة في غضون أربعة أسابيع ومن ثم يتم ضمان الوصول السريع إلى سوق العمل. وعلاوة على ذلك، يتم توفير معلومات تكميلية عن الشؤون القانونية وغيرها من المسائل النقدية عبر بوابة ثنائية اللغة يمكن الوصول إليها في الموقع www.zuwanderung.sachsen.de. تحتوي البوابة أيضًا على ملفات قابلة للتنزيل وبرنامج تفاعلي.

مثال الممارسة: الجناح المشترك "مرحباً بكم في ساكسونيا - الهجرة وسوق العمل" في المعرض التجاري "البدء المهني" السنوي

يمثل هذا الجناح نقطة الاتصال الأولى للأطراف المهتمة، ويقدم استشارات الخبراء حول مواضيع مثل تصاريح الإقامة، اكتساب اللغة، الاندماج، الاعتراف، والتحقق من المؤهلات الأجنبية، والعثور على فرص العمل والانتقال من التعليم إلى العمل.

مثال الممارسة: تأمين العمالة الماهرة للمهن الخضراء

تقدم جمعيتان للحفاظ على المناظر الطبيعية، وهما وكالة الحفاظ على المناظر الطبيعية في ولاية ساكسونيا الغربية ("Landschaftspflegeverband Westsachsen ev") وجبال زيتاو وأولدلاندز ("Zittauer Gebirge und Vorland ev")، للمهاجرين تصريح إقامة (أو احتمال الحصول على تصريح إقامة) التدريب الداخلي للمساعدة في إعدادهم لمهنة محتملة مثل البستاني، المزارع، مزارع الحيوانات أو الرعي. في كل مشروع، هناك مرشد يتشاور ويساعد المشاركين وكذلك الشركات المشاركة. هذا التدريب الداخلي يمكن المشاركين من التعرف على المناطق الريفية بشكل أفضل، لبناء علاقات اجتماعية مع السكان المحليين وتجربة العمل والعمليات والروتينيات المرتبطة بها. وفي نهاية المطاف، يمكن أن يساعد هذا المشروع في الحصول على عمال مؤهلين للمهن التي يوجد فيها نقص في العمالة الماهرة.

البيئة السكنية والمعيشة

يتم تشجيع الأشخاص الذين لديهم خلفية مهاجرة على المشاركة بشكل كامل في سوق الإسكان وفقًا لإمكانياتهم المالية. فهم يعتمدون على حسن الجوار والتفاهم الملائم مع المقيمين القريبين بغض النظر عما إذا كانت إقامتهم قصيرة أو طويلة الأجل. هياكل الإقامة المتوازنة اجتماعيا تعتبر مطلوبة. ينبغي تجنب الفصل بين الأشخاص ذوي الخلفية المهاجرة في مناطق سكنية منفصلة، والعزلة المقابلة والاستبعاد الاجتماعي.

الأهداف:

- ضمان المساواة في الوصول إلى سوق الإسكان ودعم الحكومة المحلية في تحقيق ذلك.
- العمل في مناطق سكنية جيدة الإدارة متوازنة اجتماعياً ومتوازنة عرقياً.
- تهيئة ظروف جيدة للسكن المركزي واللامركزي للاجئين.

تدابير العينة:

- تزويد الأشخاص المهاجرين أصحاب الدخل المنخفض،إمكانية الوصول غير الرسمي إلى التدابير التعليمية والاندماج الاجتماعي والقابلية للتوظيف المدعومة من الصندوق الاجتماعي الأوروبي من خلال برنامج "التنمية الاجتماعية المستدامة" في ساكسونيا.
- الاستمرار في توفير التمويل الحكومي لسياسة الإسكان الاجتماعي التي تنتهجها السلطات المحلية المختارة لضمان السكن الملائم والميسور للأسر ذات الدخل المنخفض.
- لتوسيع دور إدارة الحي، والتي هي المسؤولة حاليا عن البرامج الاتحادية والمحلية للتنمية الحضرية، لإدماج إدارة الاندماج.
- التمكن من منع التمييز (على سبيل المثال من خلال زيادة التعاون بين السلطات المحلية وجمعيات الإسكان، وكذلك من خلال نشر منسقي الاندماج المحليين وغيرها من المشاريع النموذجية)
- لإنشاء عروض جذابة (تشمل العمل واللغة والسكن) للاجئين في المناطق الريفية مع السلطات المحلية، على سبيل المثال، على أساس استراتيجيات تطوير " القائد ".

الإقامة للاجئين:

الأهداف:

- توفير مراكز استقبال أولية مخصصة للطلب.
- تنفيذ وتقييم مفهوم الحماية من العنف في مراكز الاستقبال الأولية.
- ضمان توزيع القُصَّر غير المصحوبين بذويهم على جميع السلطات المحلية.

الصورة: الشعور كأنك في المنزل

مثال الممارسة: حسن الجوار والتعايش

من خلال اتفاقية الاستثمار "الاستثمار الاجتماعي في الجوار" تم دعم أماكن الاجتماعات بين الثقافات. على سبيل المثال: في تسفيكاو ("Integrationszentrum") ودرسدن "فيلا Kulturwort"). ") إنها توفر منتدى للتبادلات والاجتماعات بين الثقافات.

مثال الممارسة: جعل المناطق الريفية أكثر جاذبية للاجئين

ويتم دعم إعادة ترميم المباني السكنية التي تُخصص فيها الشقق بشكل أساسي للاجئين، إذا لزم الأمر، بمعدل متزايد من خلال برامج التنمية الحضرية.

مثال تجريبي: حالة سكن ثابت

في ١ أبريل ٢٠١٨ قدمت حكومة ولاية ساكسونيا حالة الإقامة الثابتة للاجئين المعترف بهم. الغرض من هذه السياسة هو ضمان توزيع متساو إلى حد ما للاجئين في جميع مناطق ساكسونيا. بدون هذه السياسة سيكون هناك تدفق كبير إلى المراكز الحضرية، في الغالب في دريسدن ولايبزيغ. وقد يؤدي ذلك إلى انهيار توفير اللغة في المناطق الريفية بينما ستتم تغطية دورات اللغة في المناطق الحضرية بخلاف القدرات. علاوة على ذلك، يمكن أن تمتد البنية التحتية المحلية مثل المدارس ودور الحضانة إلى حدودها. وبالتالي، يتطلب الدمج دعمًا حكوميًا، لكنه يتطلب أيضًا مساهمات فردية ويتطلب ذلك. بقدر ما يكون شرط الإقامة الثابتة هو حجر الأساس في تحقيق الاندماج الناجح.

الصحة والرعاية

تتم المشاركة المتساوية في توفير خدمات الرعاية الصحية من خلال الوسائل القانونية وبالتالي، فإن زيادة التنوع الثقافي يتطلب توعية بين الثقافات من قبل مقدمي الرعاية الصحية.

الأهداف:

- الحصول على رعاية صحية ذات جودة عالية، وذات حساسية ثقافية.
- دعم تعاون جميع الجهات الفاعلة ذات الصلة في قطاع الرعاية الصحية.

مقاييس العينة (الاختيار):

- التأكد من أن العاملين في المجال الطبي ليس لديهم حساسية بين الثقافات (خاصة فيما يتعلق بالتأثيرات الصادمة) وأن هذه هي جزء من المبادئ التوجيهية واللوائح الدراسية في ولاية ساكسونيا.
- توظيف الافراد ذات الأصول المهاجرة في مجال الصحة والرعاية.
- تزويد مجموعات مستهدفة محددة بالمعلومات والخدمات الاستشارية حول نظام الرعاية الصحية الألماني، التثقيف الصحي والوقاية، بالإضافة إلى دعم تدابير الرعاية الصحية الوقائية وتدابير تعزيز الصحة.
- مواصلة برامج التربية الجنسية للاجئين الشباب عن طريق تدريب وتأهيل المهنيين العاملين في خدمات الشباب.
- تعزيز الصحة العقلية والرفاهية من خلال تشجيع التواصل والتعاون من قبل جميع المؤسسات ذات الصلة.

مثال عملي: عيادات الرعاية الإسعافية للاجئين

خلال عملية تطبيقها، يحق للاجئين الحصول على الرعاية الطبية والعلاج. يتم تنفيذ هذا عادة من قبل الأطباء المقيمين. بالإضافة إلى ذلك، تم إنشاء عيادات الرعاية المتنقلة في دريسدن وشيمنتس للاجئين. يتلقى المرضى الذين يحملون شهادة علاجية تخفيفات للألم والمعالجة الطبية الحادة التي يحق لهم الحصول عليها في هذه المؤسسات. المترجمون موجودون أثناء العلاج.

مثال الممارسة:

مراكز الاستشارة النفسية والاجتماعية للاجئين والمهاجرين

منذ عام ٢٠١٥، تدعم وزارة الدولة لشؤون تكافؤ الفرص والمساواة، إنشاء خدمة على نطاق الدولة لتقديم المشورة للاجئين المصابين بصدمات نفسية.يوجد حاليا ثلاثة مراكز نفسية اجتماعية ("PSZ") تقدم هذه الخدمات في Dresden,

صورة: أحد الطواقم الطبية السورية فى درسدن

Leipzig and Chemnitz. يقدم الشركاء في المشروع، Mosaik Leipzig e.V، و das Boot ggmbh درسدن وSFZ Förderzentrum ggmbh كيمنتس، التشاور الفردي والجماعي للاجئين المثقلين نفسياً والأشخاص الذين لديهم خلفية مهاجرة. علاوة على ذلك، يتم تقديم التدريب بين الثقافات والعلاقات بين الأفراد للموظفين المعنيين في النظام القياسي لتمكينهم من تلبية مطالب هذه المجموعة المستهدفة المحددة.

المساواة بين الجنسين

يستلزم تحقيق المساواة بين الجنسين القيام بعمل خاص للتوعية وتقديم المشورة لكلا الجنسين بالنظر إلى اختلاف الأدوار بين الجنسين والنظم القانونية في الثقافات الأخرى. ويجب أن تؤخذ المبادرات الرامية إلى إضفاء الطابع الديمقراطي على أدوار الجنسين في مجال الهجرة في الاعتبار ولا ينبغي أن يستهدف على وجه الحصر النساء فقط، الرجال يجب أن يتم تضمينهم. اختلاف مفاهيم الرجولة والأبوة وكذلك ردود الذكور على الاقصاء والتمييز مع مقدمي الدعم المعنيين للاجئين ورعاية الشباب.

الأهداف:

- زيادة الوعي بمسألة المساواة بين الجنسين والأشخاص الحساسين، مع مراعاة الاختلافات الثقافية وأدوار الجنسين المختلفة.
- تقديم عرض وقائي واسع النطاق لتعزيز المساواة بين الجنسين وحق تقرير المصير للنساء، ولا سيما بالنسبة للأشخاص الذين لديهم أصول مهاجرة من ثقافات غير غربية.
- تعزيز إدماج اللاجئين على أساس نوع الجنس بالإضافة إلى دورات التوجيه الإلزامي ودعم الحكومة المحلية في تقديم عروض منخفضة للغاية للفتيات والنساء ذوات الخلفيات المهاجرة.
- تعزيز نهج يراعي الفوارق بين الجنسين من جانب الجهات الفاعلة الحكومية وغير الحكومية، ولا سيما في إسداء المشورة إلى النساء ذوات الأصول المهاجرة وتقديم عروض مناسبة

للنساء (ويشمل ذلك توفير مساحات محمية للنساء وإنشاء عروض فردية للنساء من قبل النساء).

- زيادة التوعية والوعي بالظروف المعيشية للنساء والأمهات من خلفيات ثقافية غير غربية حتى يتمكنوا من الاستفادة من عروض مثل مراكز الرعاية النهارية لأطفالهم والتدابير الأخرى التي قد تكون ذات صلة بهم.

مثال الممارسة: تمكين المرأة من أصول مهاجرة

النساء ذوات الأصول المهاجرة هي محرك الاندماج، فالعروض المستهدفة لتعزيز وتثقيف المرأة لها أهمية اجتماعية كبيرة. في عام ٢٠١٧، تم دعم ١٣ مشروعًا من خلال إرشادات التمويل الخاصة بتكافؤ الفرص. هذا يشمل اجتماع بين الثقافات للفتيات" (mio) من قبل Frauenkultur e.V. في لايبزغ، "النساء يساعدن النساء" بقلم Bündnis Buntes Meissen e.V.، بالإضافة إلى "وصول مساعدة النساء من خلال خلفية عمل مهاجرة" من قبل Frauenförderwerk Dresden e.V.

الحماية ضد العنف

غالباً ما تمنع نماذج الأدوار الخاصة بالنوع الاجتماعي النساء من الوصول إلى المساعدة الخارجية عند مواجهة العنف المنزلي.

الأهداف:

لتمكين الأشخاص ذوي الخلفية المهاجرة من الوصول غير المقيد لجميع عروض المساعدة. وكمجموعة أخرى ضعيفة، من المثليات والمثليين ومزدوجي الميول الجنسية والمتحولين إلى الجنس الآخر يحق لهم، الحصول على حماية واستشارة خاصة عند مواجهة جرائم محلية أو جنسية أو جرائم كراهية.

مقاييس العينة (الاختيار):

- حماية النساء (وإذا لزم الأمر الرجال) وأطفالهن من العنف المنزلي أو الجنسي.
- تقديم ملجأ للنساء اللواتي هربن من العنف المنزلي. تدير هذه المؤسسة وتدعمها مبادئ توجيهية لتمويل تكافؤ الفرص.
- وضع مفهوم لمنع العنف في عام ٢٠١٦ يتم تنفيذه في جميع مرافق التسجيل الأولية. ويمكن أن يكون هذا المفهوم بمثابة مخطط للإدارة المحلية في أماكن أخرى عندما يتم استيعاب اللاجئين في مناطق المعيشة المشتركة.
- مساعدة واستشارة الأفراد.

مثال عملي: ملجأ النساء للاجئين

تم افتتاح أول ملجأ للنساء للاجئين في لايبزيغ في عام ٢٠١٦. وهو مفتوح للنساء وأطفالهن. في سياق هذا المشروع الرائد ،النساء اللواتي يتم إيواؤهن هنا مؤقتًا يتم استقرارها وتقويتها. من خلال تدابير تحسين لغتهم ، والكفاءات الثقافية والقانونية وقد تم توسيع مهاراتهم الحياتية .

مثال عملي:

مفهوم الوقاية من العنف لتسهيلات التسجيل الأولية

وكثيراً ما يكون العنف حقيقة واقعية بالنسبة للاجئين في بلدهم الأصلي وفي عملية الفرار. عند وصولهم إلى ألمانيا،حيث يفترض أنهم آمنون. قد يكونون رافضين للعنف المنزلي أو الجنسي من قبل شركائهم أو زملائهم المقيمين أو الموظفين. وعلاوة على ذلك، إن التعايش بين أشخاص من خلفيات عرقية ووطنية مختلفة داخل المساحة المحصورة لمركز اللاجئين يحتوي على احتمال نشوب صراع. للتخفيف من هذا ومنع العنف، تم تطوير مفهوم الأمان. يتضمن هذا المفهوم معايير السلوك للتعامل مع الضحايا بالإضافة إلى متطلبات محددة لمنع العنف.

سياسة مكافحة التمييز

لتمييز هو عائق كبير أمام الاندماج الفعال. تعمل سياسة مكافحة التمييز على حماية وتقوية الأفراد المتضررين وتساعدهم على الوصول إلى القضاء.

الأهداف:

الأشخاص الذين لديهم خلفية مهاجرة، ولا سيما اللاجئين، هم مجموعة مستهدفة رئيسية في "استراتيجية منع التمييز وتعزيز التنوع في ولاية ساكسونيا". كما أنها تتخذ إجراءات ضد التمييز المتعدد. تأخذ خطة العمل التي تم تطويرها من أجل تعزيز التنوع في الاعتبار بشكل خاص الأشخاص الذين لديهم خلفية مهاجرة وأفراد من المجتمع من المثليين والمتحولين جنسيا وغيرهم من مزدوجي التوجه الجنسي.

مقاييس العينة (الاختيار):

- تنفيذ استراتيجية لمنع التمييز وتعزيز التنوع في ولاية ساكسونيا.
- تحقيق المشروع النموذجي لتقديم المشورة لمكافحة التمييز على مستوى الولاية في ساكسونيا بحلول عام ٢٠٢٠ (على سبيل المثال من خلال الترابط بين تقديم المشورة ضد التمييز وتقديم المشورة للمهاجرين).
- تنفيذ "خطة عمل الدولة لتنوع خيارات الحياة العصرية".

مثال تجريبي: مشروع نموذجي في مجال استشارات مكافحة التمييز

وحتى الآن، لم يكن هناك سوى دائرة واحدة محليه لتقديم المشورة لمكافحة التمييز في ساكسونيا. كان يعمل هذا المكتب في لايبزغ بدوام جزئي. ولتقديم هذه الخدمة على نطاق أوسع في ولاية ساكسونيا، يجري الآن توسيع هذا المكتب في الوقت الذي يتم فيه إنشاء مكاتب جديدة في كيمنتس ودرسدن.

الانفتاح الثقافي - ميثاق التنوع

ويعزز الإعتراف بالتنوع في المنظمات وتقديره وإدراجه بيئة خالية من التحيز. يجب أن يكون جميع الموظفين موضع تقدير بغض النظر عن جنسهم أوالأصل أو الجنسية، والدين، والنظر للعالم، والإعاقات، والعمر، والتوجه الجنسي والهوية. هذه هي الفرضية الأساسية لـ "ميثاق التنوع".

عنصر هام في هذا هو الانفتاح الثقافي. ومن المتوخى القيام بذلك كعملية تنمية داخل المنظمات للحد من الحواجز والعوائق التي قد يواجهها الأشخاص ذوو الأصول المهاجرة والتغلب عليها حتى يمكنهم المشاركة الكاملة في الجوانب الاجتماعية والقانونية والصحية والاقتصادية للحياة.

الأهداف:

- زيادة نسبة الأشخاص ذوي الخلفية المهاجرة في الخدمة المدنية بحيث تعكس التنوع الأوسع في المجتمع وتعزيز ثقة الأشخاص الذين لديهم خلفية مهاجرة في هذه المؤسسات.
- تعزيز المهارات اللغوية الأجنبية والكفاءات بين الثقافات من خلال برامج التدريب والتعليم الإضافي ويتم الاعتراف بتعدد اللغات والكفاءات بين الثقافات كمؤهل إضافي هام.
- تضمين الكفاءة بين الثقافات كمعيار للجودة في الإدارة العامة.
- توعية وتحفيز ودعم المؤسسات العامة والخاصة في عملية الافتتاح.

مقاييس العينة (الاختيار):

- توظيف أشخاص من أصول مهاجرة للعمل في القطاع العام.
- توقيع "ميثاق التنوع" من قبل حكومة ولاية ساكسونية.
- النهوض بنهج محترم ومفتوح ومقدر من جانب الموظفين العموميين من خلال القيادة، ووضع بيانات ومبادئ توجيهية ذات صلة، وكذلك من خلال إدماجها في إعداد التقارير.
- تمكين التطوير التنظيمي عن طريق تنفيذ إدارة التنوع.
- دمج التوعية بين الثقافات في جميع برامج الدراسة للإدارة العامة وتوفير التدريب لجميع العاملين في القطاع العام وزيادة المشاركة.
- تحسين الكفاءة الاتصالية والوصول إلى الإدارة العامة عن طريق نشر الموظفين ذوي المهارات اللغوية ذات الصلة، وكذلك من خلال الاستخدام الإضافي للوساطة اللغوية عند تقديم الخدمات مع زيادة الاتصال مع الأشخاص الذين لديهم خلفية مهاجرة.

مثال الممارسة: وزارة ولاية ساكسون لشؤون تكافؤ الفرص والاندماج

تقوم وزارة الدولة لشؤون تكافؤ الفرص والاندماج على وجه التحديد بتوجيه إعلانات الوظائف للأشخاص ذوي الخلفية المهاجرة. كما جرت مشاورات مع الجمعيات التي تمثل المهاجرين ومصالحهم، على سبيل المثال، الاجتماع التاسع لتكامل مؤتمر الحوار. ("Verbändegespräch") في يونيو ٢٠١٨. تم تعيين منسقين للاندماج محليين ("KIK") وهم يدعمون الانفتاح الثقافي بين البلديات. ومن المقرر أيضا إنشاء مجموعة عمل مشتركة بين الإدارات تتعامل مع فتح الثقافات المتعددة للإدارة العامة. وعلاوة على ذلك، يتم دعم الانفتاح الثقافي للثقافات من خلال برنامج حكومي معين يطلق عليه اسم" المبدأ التوجيهي للتدابير الاندماجية "الجزء الأول.

الصورة: التنوع في الممارسة

التماسك الاجتماعي

التماسك الاجتماعي يتعامل مع النوعية ومدى التضامن داخل المجتمع. تتحدى العمليات الاجتماعية باستمرار التضافر والعمل الاجتماعي. وتشمل هذه التحديات التغير الديموغرافي والظلم الاجتماعي وزيادة الفرديّة والتعددية في حياة الأفراد، فضلاً عن الزيادة الشاملة في التنوع الثقافي من خلال الهجرة.

وبالتالي، فإن من أهداف السياسة السكسونية تعزيز التآزر الاجتماعي لجميع الأشخاص المقيمين في ساكسونيا، بغض النظر عن أصلهم وتعزيز هويتهم مع المجتمع ومؤسساته. يتم تشجيع جميع الأشخاص على المشاركة بشكل استباقي في مجتمعهم المحلي، سواء كانوا مقيمين في منطقة حضرية أو في الريف والمساهمة بنشاط في تحقيق نوعية حياة جيدة لجميع الأشخاص المقيمين هنا وبالتالي ستصبح دولة ساكسونيا الحرة موطنًا جيدًا للجميع.

الأهداف:

- تعزيز الرضا العام بالديمقراطية وتشجيع المشاركة السياسية.
- تشجيع الاحترام المتبادل وقبول التنوع الثقافي.
- ضمان السلامة العامة ومنع التطرف.

الصورة: التعلم بين الأجيال في مشروع مشترك.

تقوية الرضا العام عن الديمقراطية وتشجيع المشاركة

الديمقراطية تتطلب الموافقة وتتطلب المشاركة. في النظام الديمقراطي، يُطلب من الجميع المساهمة في العمليات الديمقراطية والصالح العام.

إن الفهم الأفضل للديمقراطية والفرص الفردية للمشاركة في العمليات الديمقراطية له أهمية حيوية لأن المشاركة الواسعة للجميع في عمليات التخطيط وصنع القرار تخلق الثقة والشعور بالتكافل. وبناء علي ذلك, يشمل بمشاركة جميع الأطراف الفاعلة الاجتماعية علي تطوير مناهج متنوعة للمشاركة الشعبية وإدراجها في العملية الديمقراطية في ولاية ساكسونيا الحرة. إن اتباع نهج بنّاء في التعامل مع النزاع، إلى جانب احترام الاختلافات في الرأي، أمر ضروري لتحقيق موافقة ومشاركة الجميع. لتحقيق دفع ذلك أهمية:

- تعزيز الشجاعة المدنية وكذلك الوعي والثقافة الديمقراطية.
- تشجيع الحل البناء للصراعات والمشاركة في العمليات الديمقراطية.
- تعزيز المشاركة السياسية.
- دعم المساهمات الاجتماعية والمجتمعية التطوعية.

مثال الممارسة: بناء الديمقراطية في مراكز الرعاية النهارية

في مراكز الرعاية "الترحيب" التي تديرها المؤسسة الألمانية للأطفال والشباب ، بدعم من الخبراء ، يقوم الموظفون ببناء شبكات دعم محلية. هذا يعزز الاندماج الفردي ويساعد على التغلب على التحيز. وبذلك تصبح المراكز عبارة عن أماكن متعددة الثقافات يكون فيها الأطفال من عائلات اللاجئين موضع ترحيب ويشعرون أنهم في المنزل يتم تمويل المراكز من خلال برنامج الولاية "ساكسونيا المنفتح." (WOS)

مثال الممارسة: بناء الديمقراطية في سويسرا الساكسونية

في منطقة سكسونية سويسرا - جبال أوري أوري ، منسق المشروع المحلي ، Zivilcourage e.V. تدير برنامجًا بعنوان "تعزيز الديمقراطية والشجاعة المدنية بالإضافة إلى فهم التطرف اليميني". يهدف المشروع إلى تشجيع المشاركة المدنية لتحقيق تنمية مستدامة للثقافة الديمقراطية وفي نفس الوقت التخفيف من انتشار التطرف اليميني.

مثال الممارسة: تعزيز الديمقراطية في المدارس

إن تعزيز القيم الديمقراطية للشباب هو أحد أهداف Courage Werkstatt für demokratische Bildungsarbeit e.V. يهدف المشروع إلى نشر المعرفة حول ظاهرة العداء الجماعي الإنساني. في سياق المشروع ، يتعلم المشاركون تطوير التعاطف مع ضحايا القوالب النمطية الجماعية ، والتشكيك في تحيزاتهم الخاصة وأولئك الآخرين ، والمشاركة الحاسمة في الخطابات الاجتماعية مع الحراسة ضد الإقصاء الاجتماعي والعنصرية والتمييز

مثال الممارسة: الحوار في المدارس (S!D)

ينصح معهد ولاية سكسونيا للتعليم السياسي المدارس في تطوير برامج مختلفة للتعليم السياسي وحوار بناء. وبالتعاون مع أطراف ثالثة ، يقومون أيضًا بتنظيم أحداث حول الموضوعات الحالية والمثيرة للجدل وتدعم العروض لتعزيز الجهات الفاعلة في المدارس.

مثال الممارسة: تقدير العمل التطوعي للاجئين

من المرغوب فيه الاعتراف بالمشاركة التطوعية الهائلة للاجئين التي نشأت في عام ٢٠١٥ والترويج لهذا بشكل علني. وتحقيقا لهذه الغاية ، قامت إدارة وزارة الدولة الساكسونية لتكافؤ الفرص والاندماج ومفوضة الدولة الساكسونية لشؤون الأجانب برعاية جائزة الاندماج. كما تم تأسيس راتب مروة الشربيني لتشجيع الشباب الموهوبين الذين يعملون من أجل الاندماج الفعال في ولاية سكسونيا الحرة. منذ عام ٢٠١٦ ، قدمت جائزة سكسونية المواطن فئة خاصة بعنوان "المشاركة في عمل اللاجئين" لتكريم الأفراد والمنظمات التي تميزت في جهودها التطوعية. وعلاوة على ذلك ، فإن المفوض الساكسوني للرعايا الأجانب والجمعية الألمانية لحماية الأطفال في ولاية سكسونيا e.V. قدمت جائزة Sterntaler للاعتراف والالتزام الخاص في العمل مع اللاجئين وأطفالهم.

تشجيع الاحترام المتبادل وقبول التنوع الثقافي:

يحمي القانون الأساسي ودستور ولاية ساكسونيا الحرة كرامة كل فرد حيث يُمنح الجميع هذا الحق ويتم حمايتهم بشكل أساسي من التمييز على أساس. جنسهم أو أصلهم أو خلفيتهم العرقية أو معتقدا تهم الدينية أو السياسية. هذا هو الأساس لتعايش سلمي ومحترم من الجميع في ولاية ساكسونيا.

الاحترام المتبادل هو أيضا أساس الاندماج الناجح. لا يمكن أن تقبل حكومة الولاية "التسامح والانفتاح" من الأعلى إلى الأسفل. ومع ذلك، فإن الاحترام المتبادل هو الغراء الذي يجمع مجتمعنا معا. يجب أن تمارس من أسفل إلى أعلى. مطلوب من أي شخص ويجب أن يروج له الجميع.

وفي مجال الثقافة، هناك العديد من المشاريع التي تشجع الحوار الثقافي وتعزز التفاهم والاحترام المتبادلين. كما يعمل الترويج الثقافي لدولة ساكسونيا الحرة ومؤسسات الدولة الثقافية على تحقيق هذا الهدف ودعم هذا الحوار.

هذه الأهداف من خلال:

- توفير التوجيه للحالات اليومية للأشخاص الذين لديهم خلفية مهاجرة.
- تعزيز اللقاءات بين الثقافات، والحوار، والتفاهم المتبادل.
- تعزيز قبول الأشخاص الذين لديهم خلفية مهاجرة من خلال تقديم معلومات واقعية لدعم ذلك.

مثال الممارسة: التوعيه الأوليه للاجئين والدعم الاجتماعي

في عام ٢٠١٥ ، تم تقديم اول دورات توجيهية في مشروع تجريبي. وهي توفر مزيجا من التدريب اللغوي والتوعية بين الثقافات وترعاه ولاية سكسونيا الحرة. يتم تقديمها الآن كعرض قياسي. حتى الآن شارك أكثر من ٨,٠٠٠ شخص في هذه الدورات. من خلال دعم الدعم الاجتماعي التربوي المؤهل للاجئين ، تفتح وزارة الدولة لشؤون تكافؤ الفرص والاندماج أبواباً إضافية.

مثال الممارسة: منسقو الاندماج المحلي

وقد تم إنشاء هذه المؤسسة لدعم البلديات المحلية في تنسيق وتوجيه جهود الدمج التابعة لها ، ويجري دعمها من قبل وزارة الدولة لتكافؤ الفرص والاندماج منذ عام ٢٠١٥. ومنذ عام ٢٠١٨ ، أصبح بإمكان المدن المستقلة الآن الاستفادة من هذا العرض. ومنذ عام ٢٠١٧ ، توفر وزارة الدولة لشؤون تكافؤ الفرص والاندماج التدريب في جميع الدوائر الإدارية ، وقد شارك حتى الآن أكثر من ٢٠٠ شخص.

مثال تجريبي: حماية المستهلك للجميع

بعض الأشخاص الذين لديهم خلفية مهاجرة ويعيشون في ساكسونيا لفترة قصيرة ، ولا سيما اللاجئين ، لديهم ميزانية محدودة تحت تصرفهم وقد يجدون صعوبة في العيش في حدود إمكانياتهم. ولمساعدتهم على إدارة شؤونهم المالية على نحو مستدام ، يتم الآن توفير الاستشارات والتدريب لهم ومضاعفاتهم. هذا مدعوم من قبل برنامج الدولة بعنوان "تدابير تكاملية".

الصورة: الافطار من الصوم

ضمان السلامة العامة ومنع التطرف

يجب ضمان السلامة العامة في جميع الأوقات. يجب منع الجريمة والحفاظ على التطرف تحت السيطرة. لا يمكن أن تكون هناك مجتمعات موازية في هذا البلد. التعليم والوقاية ضروريان للحماية من حدوث ذلك. إذا لزم الأمر، يجب على الدولة أيضا التدخل لمنع التطرف بجميع أشكاله، بغض النظر عما إذا كان مصدره يمين أو يسار الطيف السياسي، أو المستوحى من الدين، لا بد من مواجهته وقمعه بكل الوسائل المتاحة للدولة. تلعب الوقاية دوراً هاماً في منع الآراء المتطرفة.

هذا يتضمن:

- تطبيق تدابير السلامة ذات الصلة إذا لزم الأمر.
- ضمان سلامة الأشخاص الذين لديهم خلفية مهاجرة.
- منع التطرف من خلال التعليم والبرامج الأخرى.

مثال الممارسة: إنشاء وكالة أمن الدولة لمكافحة الإرهاب والتطرف

يؤدي اكتشاف سلسلة من عمليات القتل من قبل جماعة إرهابية ألمانية متطرفة ("National Socialist Underground") في نوفمبر ٢٠١١ إلى إعادة تنظيم الشرطة، ومكتب حماية دستور ولاية ساكسونيا الحرة والقضاء. ولمنع الجريمة ذات الدوافع السياسية ("PMK") بشكل أكثر كفاءة، ولا سيما التطرف اليميني، ازداد التعاون بين مختلف الوكالات واتخذت سلسلة من التدابير الإدارية. في هذه الأثناء، أصبح الوضع الأمني أكثر تعقيدًا بسبب الإرهاب الإسلامي المتنامي ديناميكيًا، مما زاد من كراهية الأجانب بين اليمين المتطرف والميل الأكبر نحو العنف في أجزاء من الجناح اليساري المتطرف. علاوة على ذلك، هناك خطر التفاعل المتبادل بين هذه الظاهرة. وهكذا تم تعزيز وإعادة تنظيم حماية الدولة للشرطة السكسونية. في جوهر هذا هو إنشاء وكالة شرطة الدولة لمكافحة الإرهاب والتطرف (PTAZ) في مكتب الشرطة الجنائية للتحقيقات الجنائية (LKA). هذا ليس مجرد تغيير هيكلي لكنه يمثل أيضا استثمارا كبيرا من قبل الدولة. ومن المخطط أن يزيد عدد الموظفين بمقدار ٦٠ شخصا ليصل العدد الإجمالي إلى ٤٠٠ شخص بحلول عام ٢٠٢٠ .

مثال الممارسة: إنشاء Kora من قبل ولاية ساكسونيا

KORKORA هو مكتب التنسيق والاستشارات لمنع التطرف. تأسست في مارس ٢٠١٧. هدفها الأساسي هو منع التطرف الإسلامي وتعزيز القيم الديمقراطية. ويهدف إلى تحسين نوعية حياة شخص من المحتمل أن تتأثر. وفي الوقت نفسه، فإنها تريد التأكد من أنها تشعر بالارتباط بالنظام الأساسي الديمقراطي الحر مرة أخرى. يقوم عمل KORA على خمسة محاور:

- الحوار مع المنظمات الإسلامية.
- التعليم والتدريب.

- التشاور مع الأقارب والأفراد المتأثرين.
- استشارات إزالة التطرف والتشاور بشأن الخروج.

مثال على الممارسة: مفهوم MITA للمجرمين المكررين

للتعامل بفعالية مع مرتكبي الجرائم المتكررين بين طالبي اللجوء، قدمت الشرطة والادعاء العام مفهوم MITA في عام ٢٠١٤. هذا المفهوم موجه إلى المخالفين المتسلسلين الذين يُتهمون بارتكاب أكثر من خمس جرائم في السنة جرائم التطبيق المطلقة والجرائم وفقًا لـ ٢٦٥a stgb اي كتاب قانون العقوبات لا تؤخذ بعين الاعتبار وكذلك تكرار الجناة المتهمين بارتكاب نفس الجريمة أكثر من مرة واحدة في غضون سنة معينة. جميع التحقيقات الجارية مجمعة بهدف الإسراع بالعمليات القانونية. وعلاوة على ذلك، تم تكثيف التعاون بين الشرطة والنيابة العامة والمكتب الأجنبي، من أجل السماح بالترحيل السريع لهؤلاء الأفراد. في عام ٢٠١٧، ٤٢ من مثل هؤلاء تم ترحيلهم.

نظرة عامة

أعزائي القراء:

نحن في عملية تغيير اجتماعي سوف تستغرق بعض الوقت ولكن يجب تشكيلها بفعالية. إن سياسة الهجرة والاندماج الاستباقية مع إدارة الاندماج الاستراتيجي هي استثمار في مستقبل ولاية ساكسونيا الحرة.

اسمحوا لي أن أكون واضحاً: إن العديد من الأشخاص الذين لديهم خلفية مهاجرة لديهم دوافع ويساهمون في تحقيق الصالح العام - يومًا بعد يوم. يريد العديد من الوافدين الجدد بناء حياة جديدة هنا. ينطبق هذا، على وجه الخصوص، على اللاجئين. إن تكاملهم مهمة تتطلب الالتزام والصبر. لكن هذا الاستثمار يمكن أن يؤتي ثماره على المدى المتوسط إلى الطويل عندما يدخل سوق العمل. مشروعنا النموذجي الذي يمكّن اللاجئين الشباب من اللحاق بالتعليم المدرسي سيلعب دوراً هاماً في هذا.

أنا مقتنع بأن كل استثمار في الاندماج هو أيضا استثمار في الرخاء والسلامة والتماسك في مجتمعنا. يكلف الاندماج المال، لكن الافتقار إلى الاندماج سيكلف المزيد من المال. لأن تكامل الأفراد يؤثر على المجتمع كله. هذا يهمنا جميعا. دعونا نبدأ العمل على هذا معاً. يمكنك المساهمة محلياً.

Petra Köpping
وزيرة الاندماج والتعايش

IMPRINT

Herausgeber:
Sächsisches Staatsministerium für Soziales und Verbraucherschutz
Geschäftsbereich Gleichstellung und Integration
Albertstraße 10
01097 Dresden
pressegi@sms.sachsen.de
www.smgi.sms.sachsen.de
Folgen Sie uns auf Facebook:
facebook.com/PetraKoepping/
Folgen Sie uns auf Instagramm:
instagram.com/petrakoepping/
Redaktion:
Pressestelle Geschäftsbereich Gleichstellung und Integration
Gestaltung und Satz:
Z&Z Agentur Dresden
Druck:
Stoba-Druck GmbH
Redaktionsschluss:
02. Mai 2018
Bezug:
Diese Druckschrift kann kostenfrei bezogen werden bei:
Zentraler Broschürenversand der Sächsischen Staatsregierung
Hammerweg 30, 01127 Dresden
Telefon: +49 351 210367172
Telefax: +49 351 2103681
E-Mail: publikationen@sachsen.de
www.publikationen.sachsen.de

Verteilerhinweis

Diese Informationsschrift wird von der Sächsischen Staatsregierung im Rahmen ihrer verfassungsmäßigen Verpflichtung zur Information der Öffentlichkeit herausgegeben.
Sie darf weder von Parteien noch von deren Kandidaten oder Helfern im Zeitraum von sechs Monaten vor einer Wahl zum Zwecke der Wahlwerbung verwendet werden. Dies gilt für alle Wahlen.Missbräuchlich ist insbesondere die Verteilung auf Wahlveranstaltungen, an Informationsständen der Parteien sowie das Einlegen, Aufdrucken oder Aufkleben parteipolitischer Informationen oder Werbemittel. Untersagt ist auch die Weitergabe an Dritte zur Verwendung bei der Wahlwerbung.
Auch ohne zeitlichen Bezug zu einer bevorstehenden Wahl darf die vorliegende Druckschrift nicht so verwendet werden, dass dies als Parteinahme des Herausgebers zu Gunsten einzelner politischer Gruppen verstanden werden könnte.
Diese Beschränkungen gelten unabhängig vom Vertriebsweg, also unabhängig davon, auf welchem Wege und in welcher Anzahl diese Informationsschrift dem Empfänger zugegangen ist. Erlaubt ist jedoch den Parteien, diese Informationsschrift zur Unterrichtung ihrer Mitglieder zu verwenden.

Copyright
Diese Veröffentlichung ist urheberrechtlich geschützt. Alle Rechte, auch die des Nachdruckes von Auszügen und der fotomechanischen Wiedergabe, sind dem Herausgeber vorbehalten.

Diese Publikation wird mitfinanziert durch Steuermittel auf der Grundlage des von den Abgeordneten des Sächsischen Landtags beschlossenen Haushaltes.

Bildnachweise:
Titelbild Rawpixel.com | Bild Ministerin Kerstin Pötzsch | S. 13 DRK Landesverband Sachsen e.V.
S. 21 oben: Titelbild Wandkalender "Auf einen Blick", iStock / kupicoo; unten: SMGI / Youssef Safwan
S. 25 Shutterstock.com / Zurijeta | S. 28 Steffen Giersch | S. 34 Shutterstock.com / Pressmaster
S. 35 Christian Wobst | S. 39 SMGI | S. 43 Shutterstock.com / Digital Storm

Herausgeber:
Sächsisches Staatsministerium für Soziales und Verbraucherschutz
Geschäftsbereich Gleichstellung und Integration
Albertstraße 10
01097 Dresden
pressegi@sms.sachsen.de
www.smgi.sms.sachsen.de

Folgen Sie uns auf Facebook:
facebook.com/PetraKoepping/

Folgen Sie uns auf Instagramm:
instagram.com/petrakoepping/

Redaktion:
Pressestelle Geschäftsbereich Gleichstellung und Integration
Gestaltung und Satz:
Z&Z Agentur Dresden
Druck:
Stoba-Druck GmbH
Redaktionsschluss:
02. Mai 2018
Bezug:
www.publikationen.sachsen.de